



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

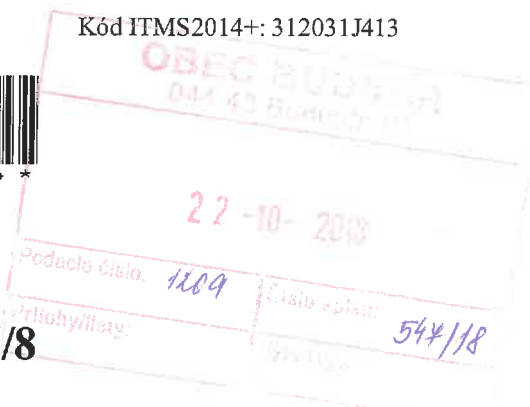
Kód ITMS2014+: 312031J413



* S K - M P S V R - 1 4 6 2 0 1 5 4 *

č.s.: KE0/RAOTP-Z/ZAM/2018/64877

č.z.: 2018/785475



D o h o d a č. 18/41/056/8

o poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) (ďalej len „dohoda“)

uzavretá medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Košice

Sídlo: Staničné námestie č.9, 042 11 Košice
V mene ktorého koná: PhDr. Pavol Mutafov
IČO: 30 794 536
Bankové spojenie: Štátna pokladnica
číslo účtu v tvare IBAN: SK57 8180 0000 0070 0053 4063
(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou: Obec Budimír
Sídlo: Budimír 19, 044 43 Budimír
V mene ktorého koná: Mgr. Vojtech Staňo
IČO: 00 324 001
Predmet prevažujúcej činnosti: 84110 – všeobecná verejná správa
SK NACE Rev. 2 kód/text:

Bankové spojenie: VÚB, a.s.
číslo účtu v tvare IBAN: SK83 0200 0000 0000 0402 7542
(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“)

Národný projekt Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím- 2
sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Článok I. Účel a predmet dohody

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:
 - a) Operačného programu Ľudské zdroje
 - b) Národného projektu Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím – 2.
2. Predmetom dohody je poskytovanie príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona o službách zamestnanosti.
3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1. **Prijať najneskôr do 3 mesiacov od podpísania dohody na zriadené pracovné miesto v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku 1 uchádzača o zamestnanie, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím** podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti, vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej jeden mesiac (ďalej len „uchádzač o zamestnanie so zdravotným postihnutím“).

Adresa chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: **Budimír 2, 044 43 Budimír**

Štruktúra pracovného miesta pre uchádzača o zamestnanie so zdravotným postihnutím :

<i>Počet PM</i>	<i>Profesia slovne</i>	<i>Kód ISCO 08</i>	<i>Kvalifikácia slovne</i>	<i>Týždenný pracovný čas (hod)</i>
1	správca športového zariadenia	5153999	nevyžaduje sa	37,5

Predmet činnosti chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: **správa športového zariadenia**

2.
 - a) Za zriadenie pracovného miesta v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku u zamestnávateľa sa považuje zvýšenie počtu pracovných miest, ktoré predstavuje v priemere za 12 mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov. **Zamestnávateľ je povinný preukázať uvedenú**

*Národný projekt Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím- 2
sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.gov.sk/ www.esf.gov.sk/*

skutočnosť údajmi uvedenými v prílohe č. 1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 12 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.

- b) Ak nedošlo k zvýšeniu počtu pracovných miest podľa článku II. bod 2a), zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 12 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.
- c) V prípade, že sa preukáže, že za 12 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska došlo k zrušeniu pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti, je zamestnávateľ povinný vrátiť celý vyplatený príspevok na vytvorené miesta bez vyzvania ako neoprávnený, najneskôr do 13 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.

3. **Prijat' na zriadené pracovné miesta**, na ktoré bol poskytnutý príspevok, **uchádzačov o zamestnanie, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím** podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti, vedených v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej jeden mesiac s ohľadom na ich profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu a na ich zdravotnú spôsobilosť vykonávať ponúkané zamestnanie, **najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v článku II. bod 1 tejto dohody na dobu najmenej 24 mesiacov.**
4. Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec podpísanú Kartú účastníka (najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru zamestnanca).
5. **Predložiť úradu právoplatné rozhodnutie orgánu štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva** v zmysle ustanovenia zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov **spolu so žiadosťou o priznanie postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska v zmysle § 55 zákona o službách zamestnanosti, najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v článku II. bod 1 tejto dohody.** Úrad vydá rozhodnutie o priznaní postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska na základe predloženého rozhodnutia orgánu štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva a po prijatí posledného zamestnanca – uchádzača o zamestnanie, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím, na pracovné miesto v zmysle tejto dohody.
Chránená dielňa alebo chránené pracovisko je zriadená/é dňom účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, t.j. dňom nadobudnutia právoplatnosti vydaného rozhodnutia o priznaní postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.
6. **Dĺžka zachovania zriadeného pracovného miesta v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku je najmenej 2 roky odo dňa účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.** Zamestnávateľ, ktorý nesplnil povinnosť podľa prvej vety, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého na zriadenom pracovnom mieste nezamestnával občana so zdravotným postihnutím.

7. Pracovné miesta, na ktorých zriadenie bol poskytnutý príspevok, sa môžu obsadzovať len uchádzačmi o zamestnanie, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím. Inými občanmi so zdravotným postihnutím sa môžu tieto pracovné miesta obsadiť, ak sú dočasne voľné, iba s predchádzajúcim súhlasom úradu, a to na obdobie nepresahujúce deväť kalendárnych mesiacov.
8. **Predložiť úradu za každého zamestnanca prijatého na zriadené pracovné miesto, na ktoré bol poskytnutý príspevok, najneskôr do 10 kalendárnych dní od vzniku pracovného pomeru** hodnovernú:
- kópiu pracovnej zmluvy uzatvorenej v zmysle Zákonníka práce, mzdového (platového) dekrétu, ak dohodnutá mzda (plat) nie je súčasťou pracovnej zmluvy, rozvrhnutie pracovného času, ak nie je súčasťou pracovnej zmluvy, popis pracovnej činnosti zamestnanca,
 - lekárske potvrdenie o zdravotnej spôsobilosti zamestnanca vykonávať pracovné činnosti uvedené v popise pracovnej činnosti,
 - potvrdenú kópiu prihlášky na zdravotné poistenie, prihlášky na sociálne poistenie a prihlášky podľa osobitných predpisov potvrdené príslušnými inštitúciami, resp. podané v elektronickej podobe,
 - kópiu rozhodnutia alebo oznámenia Sociálnej poisťovne alebo kópiu posudku útvaru sociálneho zabezpečenia podľa zákona č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov o invalidite alebo percentuálnej miere poklesu schopnosti občana so zdravotným postihnutím vykonávať zárobkovú činnosť,
 - potvrdenie príslušného úradu o dobe evidencie uchádzača o zamestnanie so zdravotným postihnutím a jeho vyradení z evidencie ku dňu nástupu na zriadené pracovné miesto
 - podľa potreby i ďalšie doklady, ktoré určí úrad.
9. Dodržiavať štruktúru vytvorených pracovných miest v súlade so znením článku II. bod 1 tejto dohody, prideliť prijatým zamestnancom prácu podľa pracovnej zmluvy a platiť im za vykonanú prácu dohodnutú mzdu (plat) v stanovenom výplatnom termíne. Zamestnávateľ je povinný dodržiavať týždenný pracovný čas.
10. **V prípade predčasného skončenia pracovného pomeru, pracovné miesto preobsadiť novým uchádzačom o zamestnanie so zdravotným postihnutím, vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 1 mesiac, v súlade s článkom V. bod 3 dohody a predložiť za každého nového zamestnanca doklady podľa článku II. bod 8 dohody. Ak zriadené pracovné miesto podľa tejto dohody je dočasne voľné po dobu viac ako 60 kalendárnych dní nepretržite (napr. z dôvodu dlhodobej dočasnej pracovnej neschopnosti, materskej dovolenky, neplateného voľna, absencie a pod.), je zamestnávateľ povinný najneskôr do 15 kalendárnych dní po uplynutí tejto doby obsadiť dočasne voľné pracovné miesto na dobu zastupovania uchádzačom o zamestnanie so zdravotným postihnutím, vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 1 mesiac. V takom prípade zamestnávateľ s prijatým zamestnancom uzatvorí pracovnú zmluvu – pracovný pomer na dobu určitú, t.j. na dobu zastupovania a predloží doklady podľa článku II. bod 8 dohody.**

11. Oznámiť písomne úradu:

- 11.1 každé skončenie pracovného pomeru zamestnanca prijatého do pracovného pomeru na základe tejto dohody do 30 kalendárnych dní od skončenia pracovného pomeru. Súčasne predložiť kópiu dokladu o skončení pracovného pomeru a kópiu odhlášok zo zdravotného a sociálneho poistenia,
- 11.2 nevykonávanie pracovnej činnosti na zriadenom pracovnom mieste trvajúce viac ako 30 kalendárnych dní najneskôr do 15 dní po uplynutí 30 kalendárnych dní nevykonávania pracovnej činnosti na zriadenom pracovnom mieste,
- 11.3 každú zmenu súvisiacu s priznaným postavením chránenej dielne alebo chráneného pracoviska najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa uskutočnenia zmeny,
- 11.4 skutočnosti, ktoré môžu ovplyvniť záväzky vyplývajúce z tejto dohody (najmä zmeny právneho stavu, sídla chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, plnenia podmienok priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska vrátane kladného posudku orgánu na ochranu zdravia), najneskôr 30 kalendárnych dní pred uskutočnením plánovanej zmeny.

12. Použiť príspevok podľa tejto dohody na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska v celkovej výške 3 102,68 Eur, slovom tritisícstodvadsaťdesiatosemeurocentov v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody (príloha č. 2).

13. Predkladať úradu dve vyhotovenia písomnej žiadosti o úhradu platby spolu s dokladmi v 1 origináli a 1 kópii, ktoré preukazujú skutočne vynaložené oprávnené náklady na zriadenie pracovného miesta v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. Za takéto doklad sa považuje najmä faktúra, dodací list, príjmový a výdavkový pokladničný doklad, originály výpisov z bankového účtu resp. potvrdenie banky o uskutočnení platby.

Prvú žiadosť o úhradu platby preukazujúcu skutočne vynaložené oprávnené náklady, ktoré zamestnávateľovi vznikli v súvislosti s touto dohodou najskôr v deň účinnosti dohody, je zamestnávateľ oprávnený predložiť úradu najskôr v deň priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.

Zamestnávateľ je povinný predložiť doklady preukazujúce skutočne vynaložené náklady na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska najneskôr do šiestich mesiacov odo dňa uzatvorenia dohody o poskytnutí príspevku. Zamestnávateľ je povinný predkladať účtovné doklady v rozsahu podľa § 10 ods. 1 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov.

14. Viest' osobitnú evidenciu nákladov, výkonov a hospodárskeho výsledku chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ako aj evidenciu obsadzovania podporených pracovných miest.

15. Dodržiavať podmienky priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ktoré je predmetom osobitného schválenia úradu podľa ustanovenia § 55 zákona o službách zamestnanosti. V prípade, že zamestnávateľ nedodržiava podmienky priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, úrad zruší priznanie postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.

16. Vrátiť na účet úradu:

- 16.1 pomernú časť príspevku, ktorá zodpovedá obdobiu, počas ktorého si zamestnávateľ neplnil povinnosti vyplývajúce z článku II. bod 6 alebo 7 alebo 10 dohody, a to najneskôr do 30-tich kalendárnych dní odo dňa zistenia, že si zamestnávateľ neplnil niektorý z uvedených záväzkov. Úrad je povinný vyčísliť a písomne oznámiť zamestnávateľovi výšku príspevku, ktorú je zamestnávateľ povinný vrátiť. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie príspevku.
- 16.2 celú sumu, ak sa zistí neplnenie niektorého z dohodnutých záväzkov uvedených v článku II. bod 1 alebo 2 písm. b - c) alebo 3 alebo 5 tejto dohody, najneskôr do 30-tich kalendárnych dní odo dňa zistenia tejto skutočnosti. Úrad je povinný vyčísliť a písomne oznámiť zamestnávateľovi výšku príspevku, ktorú je zamestnávateľ povinný vrátiť. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie príspevku.
- 16.3 časť príspevku, ktorá bola zamestnávateľovi vyplatená odo dňa prerokovania protokolu o výsledku kontroly o porušení zákazu nelegálneho zamestnávania, najneskôr do 30-tich kalendárnych dní odo dňa prerokovania tohto protokolu na číslo účtu úradu. Úrad je povinný vyčísliť a písomne oznámiť zamestnávateľovi výšku príspevku, ktorú je zamestnávateľ povinný vrátiť. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie príspevku.

17. Označiť priestory resp. vybavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ktoré bolo financované z príspevku podľa tejto dohody, plagátmi a samolepkami, prípadne inými formami propagácie podľa pokynov úradu, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF. Uvedené označenie ponechať v chránenej dielni alebo chránenom pracovisku po dobu trvania podporených pracovných miest.

18. Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku najmenej do troch rokov od ukončenia Operačného programu Ľudské zdroje t. j. do 31. 12. 2023.

19. Zamestnávateľ je povinný na vyžiadanie úradu preukázať dodržiavanie podmienok tejto dohody, umožňovať výkon fyzickej kontroly a poskytovať tejto kontrole súčinnosť, a to priebežne po celú dobu platnosti tejto dohody až do doby piatich rokov odo dňa poslednej úhrady oprávnených nákladov.

20. Umožniť povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“), Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“), úradu a ďalším kontrolným orgánom nahliadnuť do svojich účtovných výkazov, bankových výpisov a ďalších dokladov a umožniť vykonanie kontroly a auditu priebežne počas trvania záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody a to aj do piatich rokov po ukončení ich trvania. V prípade neumožnenia výkonu kontroly a auditu vzniká povinnosť vrátiť celú sumu vyplateného príspevku.

21. Vytvoriť povereným zamestnancom ministerstva, ústredia, úradu a ďalších kontrolných orgánov, vykonávajúcim kontrolu, primerané podmienky na riadne a včasné vykonanie kontroly a poskytnúť im pri vykonávaní kontroly potrebnú súčinnosť a všetky vyžiadané informácie a listiny týkajúce sa najmä oprávnenosti vynaložených nákladov.

22. Použiť finančný príspevok v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody (príloha č. 2), a to na účel, na ktorý mu bol poskytnutý podľa tejto dohody.
23. Zamestnávateľ, ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Článok III. Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

1. Poskytnúť príspevok zamestnávateľovi na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, kde bude vytvorené 1 pracovné miesto pre uchádzača o zamestnanie, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti, najviac do výšky **3 102,68 Eur**, slovom tritisícstodvadsaťosemdesiatosemurocentov nasledovne:

Por. č.	Profesia	Kód ISCO 08	Príspevok na zriadené pracovné miesto (v Eur)
1	správca športového zariadenia	5153999	3 102,68
Spolu:	x	x	3 102,68

a to v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody (príloha č. 2), najviac do výšky príspevku podľa tohto bodu.

- 2.
- a) Poukazovať príspevok na účet zamestnávateľa najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa predloženia dokladov preukazujúcich vynaložené náklady podľa článku II. bod 13 dohody v súlade s článkom IV. dohody. V prípade, ak úrad zistí v rámci finančnej kontroly nedostatočnosť predložených dokladov alebo v predložených dokladoch nezrovnalosti, alebo má opodstatnené pochybnosti o pravosti alebo správnosti predložených dokladov, vyzve zamestnávateľa na odstránenie zistených nedostatkov v lehote najneskôr do 10 pracovných dní odo dňa doručenia písomnej výzvy. Lehota na vyplatenie príspevku podľa predchádzajúcej vety neplynie počas doby, kým zamestnávateľ nedoplní doklady, resp. nebude ukončená kontrola oprávnenosti nákladov.
- b) V prípade, ak úrad zistí, že zamestnávateľ porušil zákaz nelegálneho zamestnávania, ukončí vyplácanie príspevku odo dňa prerokovania protokolu o výsledku kontroly v súlade so zákonom č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov o štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o štátnej pomoci).
- c) V prípade dôvodného podozrenia, že konaním zamestnávateľa došlo k nedodržaniu podmienok tejto dohody a z uvedeného dôvodu prebieha u zamestnávateľa kontrola alebo iné

konanie, je úrad oprávnený pozastaviť vyplácanie príspevku až do ukončenia výkonu kontroly alebo iného konania.

3. Vrátiť zamestnávateľovi originál dokladov, preukazujúcich skutočne vynaložený oprávnený náklad na zriadenie pracovného miesta, predložených podľa článku II. bod 13 do 60 kalendárnych dní odo dňa ich predloženia.
4. Doručiť zamestnávateľovi materiály podľa článku II. bod 17, na zabezpečenie publicity o spolufinancovaní poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.
5. Pri ukončení dohodnutého vzťahu alebo zmene podmienok jeho plnenia oproti tejto dohode, je úrad povinný vyčíslit' výšku príspevku, ktorú je zamestnávateľ povinný vrátiť. Tieto údaje spolu s podmienkami a spôsobom ich vrátenia je úrad povinný písomne oznámiť zamestnávateľovi.
6. Úrad je povinný pri používaní verejných prostriedkov zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia.

Článok IV. Oprávnené náklady

1. Za oprávnené náklady v zmysle tejto dohody môžu byť považované len tie náklady, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s touto dohodou najskôr v deň účinnosti dohody, a boli skutočne vynaložené zamestnávateľom v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody (príloha č. 2) a sú riadne odôvodnené, preukázané a výlučne súvisia s realizáciou podpory zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím.
2. Oprávnenými nákladmi sú náklady na zriadenie pracovného miesta pre občana so zdravotným postihnutím v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku. Za náklady na zriadenie pracovného miesta podľa prvej vety sa považujú náklady, ktoré sú nevyhnutné na zabezpečenie vykonávania pracovnej činnosti občana so zdravotným postihnutím a súvisia so zriadením tohto pracovného miesta. Príspevok sa neposkytuje na úhradu časti mzdy a preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom za zamestnanca, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím.
3. V prípade financovania z prostriedkov ESF sú oprávnenými nákladmi všetky náklady, ktoré sú nevyhnutné na realizáciu projektu a ktoré spĺňajú nasledujúce podmienky:
 - a) vznikli v čase realizácie aktivít projektu a v súvislosti s projektom pred zmluvne stanoveným termínom ukončenia realizácie aktivít projektu;
 - b) patria do skupiny výdavkov odsúhlaseného rozpočtu projektu;
 - c) spĺňajú podmienky oprávnenosti výdavkov v zmysle príslušnej výzvy na predkladanie žiadostí o NFP, resp. iného dokumentu poskytovateľa, ktorým sa určujú podmienky oprávnenosti výdavkov;
 - d) zodpovedajú cenám bežným na trhu v čase ich vzniku a v mieste ich vzniku;
 - e) sú podložené účtovnými dokladmi v zmysle zákona č. 431/2002 Z. z o účtovníctve v znení neskorších predpisov a boli riadne zaúčtované. Za účtovný doklad sa považuje aj doklad,

*Národný projekt Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím- 2
sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk*

- ktorý slúži na interné preúčtovanie osobných výdavkov, nepriamych výdavkov a odpisov vzniknutých zamestnávateľovi v súvislosti s realizáciou aktivít projektu;
- f) navzájom sa časovo a vecne neprekrývajú;
 - g) vznikli v oprávnenom období;
 - h) v prípade prác, tovarov a služieb od tretích subjektov boli obstarané v súlade s ustanoveniami zmluvy o poskytnutí NFP a všeobecne záväznými právnymi predpismi SR a ES;
 - i) boli vynaložené v súlade so zmluvou, právnymi predpismi SR a ES.
4. Oprávnenými nákladmi v rámci preukázaných nákladov sú všetky náklady, ktoré sú oprávnené v súlade s predpismi ESF a príslušnou schémou pomoci *de minimis*, podľa ktorej sa príspevok poskytuje.
 5. Oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta pre zamestnanca/ov z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý/í pred vstupom do projektu podpísal/i Kartu účastníka.
 6. Platby v hotovosti sú podľa Systému riadenia európskych štrukturálnych a investičných fondov, programové obdobie 2014-2020 v platnom znení limitované: Hotovostné platby zahŕňajúce výdavky na obstaranie dlhodobého hmotného a nehmotného majetku vrátane výdavkov súvisiacich s obstaraním tohto majetku, nie sú oprávnené. V prípade úhrad spotrebného materiálu sú výdavky uhrádzané v hotovosti oprávnené, ak **hotovostné platby jednotlivo neprekročia sumu 500 Eur, pričom maximálna hodnota realizovaných úhrad v hotovosti v jednom mesiaci nepresiahne 1 500 Eur.** Podľa § 4 zákona č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti pri právnických osobách a fyzických osobách – podnikateľoch sa zakazuje platba v hotovosti, ktorej hodnota prevyšuje 5 000 Eur.
 7. Za oprávnené náklady nie je možné považovať náklady uvedené ako neoprávnené náklady v schéme pomoci *de minimis* v platnom znení.

Článok V. Osobitné podmienky

1. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok, a to aj každá jeho časť, je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky a Európskeho sociálneho fondu. Na účel poskytovania týchto prostriedkov, kontrolu použitia týchto prostriedkov a ich vymáhanie sa okrem ustanovenia § 68 zákona o službách zamestnanosti vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä v zákone č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákone č. 523/2004 Z. z., zákone č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti, zákone č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákone č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov, zákone č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ostatných všeobecne záväzných právnych predpisoch platných v SR. Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia ustanoveniami Občianskeho zákonníka a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Európskych spoločenstiev, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov na základe tejto dohody. Zamestnávateľ súčasne berie na

*Národný projekt Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím- 2
sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk*

vedomie, že poskytnutím príspevku na základe tejto dohody sa stáva súčasťou systému riadenia štrukturálnych fondov.

2. Do celkovej dĺžky zachovania zriadeného pracovného miesta, stanovenej v článku II. bod 6 tejto dohody sa nezapočítava doba, počas ktorej nebolo miesto obsadené **uchádzačom o zamestnanie, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím**. Do celkovej dĺžky zachovania zriadeného pracovného miesta sa ďalej nezapočítava doba, počas ktorej bolo pracovné miesto dočasne voľné. Za dočasne voľné pracovné miesto sa považuje aj doba nevykonávania pracovnej činnosti na zriadenom pracovnom mieste trvajúcej viac ako 60 dní podľa článku II. bod 10 dohody. O túto dobu sa dĺžka zachovania zriadeného pracovného miesta predlžuje.
3. **Doba neobsadenia zriadeného pracovného miesta z dôvodu jeho preobsadzovania môže trvať maximálne 30 kalendárnych dní. Maximálne súhrnné neobsadenie podporeného pracovného miesta z dôvodu jeho preobsadzovania (viackrát v priebehu dvojročného obdobia) môže byť najviac 60 kalendárnych dní.**
4. Ak sa pri výkone finančnej kontroly na mieste zistí porušenie finančnej disciplíny, oznámi úrad porušenie finančnej disciplíny Úradu vládného auditu, ktorý je oprávnený ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny. Ak zamestnávateľ odvedie finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny do dňa skončenia kontroly, správne konanie sa nezačne.
5. Protimonopolný úrad Slovenskej republiky (ďalej „koordinátor pomoci“) je v zmysle § 14 zákona č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov o štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o štátnej pomoci) oprávnený kontrolovať poskytnutie pomoci u poskytovateľa pomoci (úrad) ako aj u príjemcu pomoci (zamestnávateľ). Za účelom overenia si relevantných skutočností je zamestnávateľ povinný umožniť koordinátorovi pomoci toto overenie. Podľa ustanovenia § 31 odsek 9 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov je koordinátor pomoci oprávnený v prípade potreby uložiť a aj vymáhať odvod, penále a pokutu.
6. Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením ďalej uvedených údajov vyplývajúcich z obsahu tejto dohody vo verejne dostupných informačných zdrojoch:
 - a) názov a právna forma,
 - b) identifikačné číslo alebo iný identifikátor,
 - c) sídlo právnickej osoby alebo trvalý pobyt fyzickej osoby,
 - d) prevažujúca činnosť podľa štatistickej klasifikácie ekonomických činností,
 - e) počet zamestnancov, z toho počet občanov so zdravotným postihnutím,
 - f) dátum založenia, dátum zrušenia,
 - g) druh vlastníctva,
 - h) typ zriaďovateľa,
 - i) oblasti podnikania.

7. Uzatvorením dohody o poskytnutí príspevku nevzniká zamestnávateľovi nárok na uhradenie nákladu v prípade, že v rámci plnenia podmienok dohody nepreukáže okrem oprávnenosti nákladu aj jeho nevyhnutnosť, hospodárnosť a efektívnosť.

Článok VI. Skončenie dohody

1. Dohodu je možné skončiť na základe vzájomnej písomnej dohody účastníkov tejto dohody.
2. Každý účastník tejto dohody je oprávnený odstúpiť od tejto dohody v prípade jej závažného porušenia. Pre platnosť odstúpenia sa vyžaduje písomné oznámenie o odstúpení doručené druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpenie je účinné dňom doručenia oznámenia o odstúpení druhému účastníkovi tejto dohody. Za závažné porušenie podmienok tejto dohody sa považuje porušenie článku II. body 1, 2b, 2c, 3, 5, 16.1, 16.2, 16.3, 19, 20 a v článku III. v bodoch 1, 2a, 2b a v článku V. bod 2. Odstúpenie od tejto dohody sa netýka nároku na náhradu škody vzniknutej jej porušením.
3. Forma skončenia dohody nemá vplyv na vydanie prípadného bezdôvodného obohatenia niektorého z jej účastníkov podľa § 451 Občianskeho zákonníka.

Článok VII. Všeobecné a záverečné ustanovenia

1. Účastníci dohody môžu túto dohodu meniť alebo dopĺňať len písomným dodatkom k dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán tejto dohody.
2. Neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody je kalkulácia predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (príloha č. 2). Dohodu a kalkuláciu predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska je možné meniť a dopĺňať len písomnými číslovanými dodatkami, ktoré budú tvoriť jej neoddeliteľnú súčasť. K písomnému návrhu dodatkov k tejto dohode alebo kalkulácii predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska sa účastníci dohody zaväzujú vyjadriť písomne v lehote najneskôr 15 kalendárnych dní odo dňa doručenia návrhu dodatku druhej zmluvnej strane.
3. Práva a povinnosti, ktoré nie sú upravené v tejto dohode riadia sa ustanoveniami zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov, zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov, Občianskeho zákonníka a ostatných všeobecne záväzných právnych predpisov platných na území SR. Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia ustanoveniami Občianskeho zákonníka a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike ako aj platnými právnymi predpismi Európskej únie, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dohody.

*Národný projekt Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím- 2
sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk*

4. V zmysle ustanovenia § 122 zákona č.40/1964 Zb. - Občianskeho zákonníka platí, že za zachovanie lehoty, a teda splnenie povinnosti v dohodnutej lehote sa považuje posledný deň lehoty, v ktorom bola žiadosť doručená do podateľne úradu a označená prezenčnou pečiatkou úradu.
5. Účastníci tejto dohody budú pri písomnom styku uvádzať číslo tejto dohody.
6. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma stranami dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia. Účinnosť dohody skončí splnením záväzkov účastníkov dohody, pokiaľ nedôjde k skončeniu dohody podľa článku VI. bod 1 alebo k odstúpeniu od dohody podľa článku VI. bod 2.
7. Prevod práv a záväzkov z tejto dohody, vzhľadom na jej povahu a podmienky, za ktorých bola uzatvorená, na tretiu osobu je zakázaný.
8. Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých každý účastník dohody dostane jeden rovnopis.
9. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

V Košiciach, dňa 22 -10- 2018

V Košiciach, dňa 22 -10- 2018

Za zamestnávateľa:

OBEC BUDIMÍR
044 43 BUDIMÍR 19
IČO: 324001 DIČ: 2021235854

Mgr. Vojtech Staňo
zamestnávateľ

Za úrad:

URAD PRACE,
SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY KOŠICE
Staničné námestie 9, 042 11 Košice
57

v zastúpení
Mgr. Iveta Sitkárková
riaditeľka odboru služieb
zamestnanosti
PhDr. Pavol Mutafov
riaditeľ úradu

- Príloha č. 1 Počet pracovných miest
Príloha č. 2 Kalkulácia predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska
Príloha č. 3 Výpočet pomernej časti príspevku pri povinnosti vrátenia alikvotnej časti poskytnutého príspevku

Zamestnávateľ svojim podpisom potvrdzuje, že prevzal materiály na zabezpečenie publicity o spolufinancovaní poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

V Košiciach dňa 22 -10- 2018

podpis

OBEC BUDIMÍR
044 43 BUDIMÍR 19
IČO: 324001 DIČ: 2021235854

Národný projekt Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím- 2
sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.gov.sk/ / www.cyf.gov.sk/

Kalkulácia predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne/ chráneného pracoviska (CHD/CHP)
(podľa podnikateľského zámeru, ktorý so žiadosťou o príspevok predložil zamestnávateľ)

Zamestnávateľ, obchodné meno	Obec Budimír	IČO:	00 324 001		
Adresa sídla resp. organizačnej zložky: obec, ulica a číslo	Budimír 19	PSČ:	044 43		
Adresa CHD/CHP	Budimír 2, 044 43				
Predmet činnosti CHD/CHP	správa športového zariadenia				
Druh schémy	Mimo schémy				
Typ výdavku	Skupina výdavkov 1)	Jednotka 2)	Počet jednotiek	Jednotková cena v Eur	Výdavky spolu v Eur
	1	2	3	4	5=3x4
Predpokladané náklady na zriadenie CHD/CHP	x	x	x	x	x
písací stôl	633001	ks	1	169,00	169,00
stolička	633001	ks	1	95,00	95,00
regál	633001	ks	1	75,00	75,00
regál	633001	ks	1	59,00	59,00
regál	633001	ks	1	39,00	39,00
notebook	633002	ks	1	793,00	793,00
multifunkčné zariadenie	633002	ks	1	169,00	169,00
skartovačka	633004	ks	1	44,90	44,90
rezačka	633004	ks	1	26,99	26,99
laminovačka	633004	ks	1	29,99	29,99
práčka	633004	ks	1	779,00	779,00
sušička	633004	ks	1	719,00	719,00
žehlička	633004	ks	1	28,90	28,90
žehliaca doska	633004	ks	1	74,90	74,90
Spolu	x	x	x	x	3 102,68

Uvedené ceny sú s DPH.

1) skupina výdavkov podľa oprávnených výdavkov Operačného programu Ľudské zdroje

2) jednotka - napr. ks, m², m, a pod.

Poučenie

V zmysle § 56 zákona č. 5/2004 Z .z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, sa **príspevok poskytuje** na úhradu časti nákladov na zriadenie pracovného miesta pre občana so zdravotným postihnutím v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku. Za náklady na zriadenie pracovného miesta podľa prvej vety sa považujú náklady, ktoré sú nevyhnutné na zabezpečenie vykonávania pracovnej činnosti občana so zdravotným postihnutím a súvisia so zriadením tohto pracovného miesta. Príspevok **sa neposkytuje** na úhradu časti mzdy a preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľov za zamestnanca, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím a ktorý bol prijatý na zriadené pracovné miesto v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku.

Za oprávnené náklady sa považujú náklad, ktoré sú nevyhnutné, sú riadne odôvodnené, preukázané účtovnými dokladmi, sú vynaložené v súlade s platnými právnymi predpismi a výlučne súvisia s podporou zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím, sú primerané, t.j. zodpovedajú obvyklým cenám v danom mieste a čase, splňajú podmienky hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti a účinnosti použitia a navzájom sa neprekrývajú.

Pri nákupe nového zariadenia/vybavenia sú oprávnenými nákladmi len náklady na nákup zariadenia/vybavenia vo forme bežných nákladov (t.j. nákup hmotného majetku do 1 700 EUR a nákup nehmotného majetku do 2 400). Súčasne platí podmienka, že tento majetok nebol nadobudnutý z akýchkoľvek predchádzajúcich príspevkov z prostriedkov ESF.

V Košiciach, dňa 22 -10- 2018

OBEC BUDIMÍR
043 12 BUDIMÍR 19
IČO: 324001 DIČ: 2021235854

Mgr. Vojtech Staňo
zamestnávateľ

.....
Vypracoval zamestnanec referátu
AOTP-zamestnávateľ
Ing. Henrieta Tvrdoňová

ÚRAD PRÁCE,
SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY KOŠICE
Mestské námestie 9, 042 11 Košice

.....
Overila vedúca referátu
AOTP-zamestnávateľ
JUDr. Magdaléna Blašková